



Consejo de Iglesias Evangélicas Metodistas de América Latina y el Caribe

PLAN ESTRATÉGICO 2010 - 2013

ANTECEDENTES Y MARCO INSTITUCIONAL

El Plan Estratégico de CIEMAL forma parte de un proceso que se inició con el análisis institucional de dicha organización, a partir de las decisiones tomadas por la Asamblea General e implementadas por la Comisión Directiva de CIEMAL.

A los efectos de procesar el Análisis Institucional, se nombró una Comisión de Vida y Misión, que presentó su informe final a la Directiva en agosto de 2009. En esta reunión, la Comisión Directiva resolvió que a los efectos de la elaboración del Plan Estratégico, trabajaran conjuntamente el Comité Ejecutivo de CIEMAL, y la Comisión de Vida y Misión que procesó el Análisis Institucional.

El propósito general del Plan Estratégico es definir las líneas orientadoras que expresen de manera concreta la estrategia de CIEMAL a la luz de los problemas, necesidades y desafíos expresados por sus iglesias miembros, así como del papel que habrá de desempeñar CIEMAL en relación a iglesias y agencias cooperantes, y otros organismos en la región y en el mundo.

El proceso de planificación fue asesorado por Creas (Centro Regional Ecuménico de Asesoría y Servicio), de acuerdo a los términos de referencia firmados oportunamente entre CIEMAL y este Centro.

ANÁLISIS DE CONTEXTO Y FUNDAMENTACIÓN.

Comunicación del Evangelio

Cada iglesia metodista ha desarrollado su propia estrategia de evangelización, con distintos énfasis que van del crecimiento numérico, a la expansión de nuevas regiones en un mismo país, a cuestiones de corte más cualitativas de desarrollo personal y comunitario de la iglesia. En este sentido, más que problemas, lo que se ha observado es la necesidad de constituir un espacio de compartir experiencias y conocimientos que ponga a disposición de las demás iglesias, los aprendizajes procesados en distintos contextos dentro de la región. Prácticamente todas las iglesias informan que cuentan con áreas de trabajo, programas o proyectos de evangelización. La riqueza de la experiencia acumulada es la que se desea poner a disposición de las iglesias hermanas, en un espacio que permita a la vez aprender de las experiencias de dichas iglesias.

Las iglesias ven CIEMAL como articulador de un foro continental que tenga como tema la comunicación del Evangelio, un potencial para la circulación de recursos y para el intercambio de personas con formación y experiencia, que fortalezca las capacidades de todas las iglesias para la evangelización.

Violencia familiar y comunitaria

Uno de los principales desafíos identificados por las iglesias tiene que ver con la creciente violencia que viven familias y comunidades, de manera particular entre la población joven y las mujeres del continente. La violencia da cuenta de una complejidad de situaciones personales, familiares y sociales, entre los que se encuentran factores culturales, de consumo creciente de drogas, emigración, y de exclusión social y económica que se ha vuelto estructural en muchos países latinoamericanos y caribeños. La violencia social se expresa en un aumento de los casos de sicariato, trata de personas, prostitución infantil, secuestro, tráfico de drogas, y uso de armamento. En congregaciones ubicadas en sectores periféricos de las ciudades y con población empobrecida, la violencia se vive con mayor intensidad.

Esta realidad llama a la iglesia metodista a pensar su misión en contextos que aparecen como realidades nuevas, diferentes a las que las iglesias supieron conocer décadas atrás, más teniendo en cuenta que la población que vive en dichos contextos, en algunos casos constituye el 70 por ciento de la membresía. Para las iglesias, el desafío está en la búsqueda de alternativas para generar espacios de contención y restauración comunitaria, para promover formas de convivencia que superen la violencia creciente, tanto a nivel comunitario como familiar.

Por otro lado, en el mapeo de necesidades y programas actualmente en desarrollo en las iglesias, un porcentaje muy significativo (80 por ciento de las iglesias), respondieron que desarrollan programas de educación y formación, y de diaconía, pastoral social, servicio y testimonio, o justicia y Derechos Humanos. La iglesia metodista es consciente, en este sentido, del potencial de ofrecer un marco comunitario con experiencia acumulada de trabajo educativo y social, que permita desde las bases recomponer el tejido social en aquellos contextos donde la violencia y la exclusión han afectado las relaciones sociales.

Las iglesias ven asimismo a CIEMAL como un promotor del intercambio de recursos, conocimientos y experiencias que promueven el aprendizaje mutuo entre las iglesias, para mejorar la calidad de sus ministerios comunitarios, educativos y sociales, en relación a las situaciones de violencia y exclusión.

Emergencias naturales y socio – políticas.

La situación de las comunidades expuestas a desastres naturales y a emergencias sociales y políticas ha sido vista por CIEMAL como un campo en el que la acción conexional y articulada entre las iglesias en la región, puede hacer una diferencia significativa de visibilidad y de solidaridad intra y extra continental. A situaciones provocadas por terremotos, huracanes, inundaciones o sequías, se agrega la vulnerabilidad que viven comunidades por conflictos armados, o por la inestabilidad política a nivel nacional.

Las iglesias han indicado la necesidad de tener una voz pública como iglesia metodista latinoamericana, que dé acompañamiento pastoral a las comunidades afectadas, a la vez que llame a la solidaridad a las iglesias y al movimiento ecuménico dentro y fuera del continente. Para el desarrollo de una diaconía profética en el continente, las iglesias entienden que es necesario fortalecer la capacidad para una incidencia público – política efectiva, dirigiéndose a aquellas personas o instancias con capacidad de toma de decisión sobre asuntos que afectan a las iglesias y a las sociedades.

Si bien en muchos países los procesos de democratización se han consolidado en el continente, los acontecimientos sociales y políticos del año 2009 llaman a CIEMAL a desarrollar acciones de visibilización, solidaridad e incidencia como iglesias metodistas latinoamericanas.

Nuevas iglesias

El análisis institucional había profundizado en una serie de problemas respecto a la relación entre CIEMAL y las nuevas iglesias metodistas en el continente. En dicho análisis, fue de consenso la opinión de que CIEMAL tiene un papel de importancia a desempeñar en relación a dichas iglesias, especialmente en lo que toca a la identidad metodista latinoamericana y caribeña, pero también en relación a temas prácticos de organización y fortalecimiento de las relaciones institucionales con iglesias hermanas y otros organismos dentro y fuera de la región.

Por otra parte, la presencia de CIEMAL tiene dos sentidos más, que se agregan al primero. Una estrategia de apoyo al desarrollo de una nueva iglesia no puede ser desarrollada únicamente por otra de las iglesias metodistas en la región. La diversidad de modalidades de organización, criterios de ordenación de presbíteros y de consagración de obispos, para mencionar algunos temas, reclama la presencia de CIEMAL como organismos continental para poner a disposición de las iglesias estas distintas experiencias. Por otra parte, la estrategia de trabajo con las iglesias nuevas precisa también de un ámbito de coordinación con otras iglesias y agencias de fuera de la región.

En este sentido, CIEMAL asume como organismo metodista continental el desafío de elaborar una estrategia institucional coordinada para el trabajo con las iglesias nuevas en América Latina y el Caribe.

Papel de CIEMAL con relación a otros actores eclesiales y ecuménicos.

CIEMAL, en cuanto voz del metodismo latinoamericano, está llamado a desempeñar un papel de importancia en relación a otros actores eclesiales y ecuménicos, incluyendo a las iglesias y agencias con las que trabaja en cooperación. En este sentido, CIEMAL ve como necesario potenciar el diálogo y las interlocuciones con diversas agencias e iglesias a múltiples niveles, de manera de fortalecer las relaciones institucionales para desarrollar estrategias compartidas en las áreas de acción prioritarias de CIEMAL.

PROPÓSITOS ESTRATÉGICOS

VISIÓN

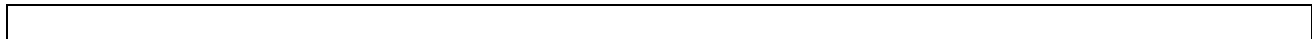
Ser una expresión fraterna y solidaria como parte del cuerpo de Cristo, para responder a su pueblo proclamando la dignificación y transformación del ser humano y las sociedades por el poder del Evangelio de Jesucristo, haciendo visibles las señales del Reino de Dios.

MISIÓN

A partir de nuestra identidad metodista, fortalecer la conexionalidad que se construye en medio de la diversidad, recursos y necesidades de las iglesias metodistas en América Latina y el Caribe. Ser un instrumento de contención, servicio, testimonio, desarrollo integral y voz profética ante un rápido proceso de deshumanización en nuestras comunidades y pueblos.

ROL DE CIEMAL

- Ser una respuesta flexible y ágil en las decisiones, a partir de las necesidades expresadas y experimentadas por las iglesias y las voces que vienen del contexto, con base en un compromiso mutuo de pertenencia.
- Como espacio de promoción de conexionalidad, priorizará el intercambio de experiencias entre las iglesias como expresión de fraternidad, aprendizaje y apoyo mutuo.
- CIEMAL será el espacio de análisis y reflexión social y teológica del metodismo desde una perspectiva regional latinoamericana y caribeña, trabajando sobre la realidad de cada iglesia y cada país.
- Será asimismo un espacio de expresión de solidaridad entre el pueblo metodista, por medio de la oración, y pronunciándose públicamente ante acontecimientos sociales o políticos, especialmente en situaciones de emergencias de naturaleza ambiental, política o social.



ÁREAS DE TRABAJO, PERSPECTIVAS Y ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN.

El Plan Estratégico está estructurado a partir de los siguientes elementos:

- **Áreas de trabajo** donde se expresan las prioridades de CIEMAL, en cuanto contribución específica y distintiva a dar respuesta a las necesidades y desafíos expresados por sus iglesias miembro. El plan se compone de cuatro áreas:
 - a. Comunicación del Evangelio;
 - b. Superación de la violencia;
 - c. Diaconía en emergencias;
 - d. Iglesias nuevas.
- **Perspectivas** a partir de las cuales se enfocarán las acciones de CIEMAL. En este caso se proponen cuatro perspectivas de trabajo:
 - a. Salud Integral;
 - b. Perspectiva educativo – pedagógica;
 - c. Promoción del cambio (impacto);
 - d. Autosustentabilidad.
- **Estrategias de intervención**, que abarcan los distintos tipos de actividad a desarrollar para dar cuenta de los objetivos. Dichas estrategias serán:
 - a. Facilitación;
 - b. Articulación;
 - c. Promoción de proyectos comunes;
 - d. Formación;
 - e. Movilización de recursos;
 - f. Promoción de alianzas.

ÁREAS DE TRABAJO

Objetivo General: Promover la respuesta y acción conjuntas del movimiento metodista en América Latina y el Caribe actuando según los valores del Reino de Dios frente a los distintos contextos que viven nuestros pueblos.

1. COMUNICACIÓN DEL EVANGELIO

Objetivo Específico: Promover un aprendizaje mutuo que enriquezca las diversas formas de comunicación del Evangelio.

2. SUPERACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y COMUNITARIA

Objetivo específico: Impulsar una acción conjunta antes las diferentes manifestaciones de violencia dentro del núcleo familiar, y las que se producen en la convivencia social.

3. DIACONÍA EN EMERGENCIAS

Objetivo específico: Articular los esfuerzos de las iglesias y otras organizaciones con experiencia en el tema, para responder coordinadamente ante las diversas situaciones críticas que se presenten en los diferentes países de América Latina y el Caribe.

4. IGLESIAS NUEVAS

Objetivo específico: Coadyuvar como cuerpo con las iglesias más nuevas en su formación, hacia un crecimiento y organización según los principios y prácticas de las iglesias metodistas en América Latina y el Caribe.

PERSPECTIVAS

- **Salud Integral**, integrando la experiencia acumulada por CIEMAL en esta área, trabajando con la comunidad en la promoción de una salud desde una perspectiva de derechos, de participación ciudadana que valore las raíces culturales, apuntando a un desarrollo sustentable de la comunidad, y teniendo como principios fundamentales los de equidad, integración y empoderamiento. Esta perspectiva, cuyo desarrollo teórico y metodológico ha tenido lugar en las últimas décadas, no debe confundirse con el programa de igual nombre.
- **Educativo – pedagógica**, promoviendo una educación popular y liberadora, que tome en consideración los conocimientos, capacidades, prácticas y culturas de los y las educados, desarrollando capacidades nuevas y creativas para transformar la realidad.
- **Promoción del cambio (impacto)**, yendo más allá del activismo y de la ejecución de actividades, para a partir del alcance de los resultados que se esperan del plan, poder afirmar transformaciones significativas y sostenibles en las personas, iglesias y comunidades, en un sentido coherente con los propósitos institucionales de CIEMAL.
- **Autosustentabilidad**, que permita valorizar los propios recursos (humanos, materiales, información, financieros), para compartirlos en una mayordomía que dé cuenta de la conexionalidad metodista, y poder establecer una estrategia de cooperación con otras iglesias, organismos, organizaciones sociales y agencias a nivel continental y mundial.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- **Facilitación**. A los efectos de promover el diálogo, el entendimiento y posibles acuerdos entre sus iglesias y organismos miembro, CIEMAL actuará como un facilitador logístico y metodológico de procesos, creando un espacio de escucha mutua, confianza que permita una discusión y toma de decisiones respetuosa de la diversidad. Este rol de facilitador implica capacidad de escucha, promoción del respeto mutuo, y soporte político y metodológico para facilitar consensos en torno a comprensiones y acciones comunes entre las iglesias y organismos de CIEMAL.
- **Articulación**. Para hacer efectiva la conexionalidad entre las iglesias y organismos, CIEMAL actuará facilitando la articulación por medio de la promoción del encuentro, la comunicación proactiva, y los vínculos entre el liderazgo de la iglesia metodista en América Latina y el Caribe.

- **Promoción de proyectos comunes.** Como fue indicado en el mapeo de necesidades circulado entre los/as Obispos y Presidentes de iglesias, CIEMAL actuará promoviendo y apoyando proyectos en común entre las iglesias. De esta manera, se espera que los acuerdos se inscriban en un marco de acuerdos multilaterales, incluyendo a las iglesias parte y a CIEMAL, así como a otros organismos regionales y extrarregionales interesados en apoyar estas iniciativas. De especial interés resultan los proyectos situados en fronteras entre países.
- **Formación.** A los efectos de promover la educación del liderazgo metodista en la región, el análisis social y teológico desde una perspectiva metodista latinoamericana, y el aprendizaje mutuo en base a las experiencias desarrolladas por las iglesias y organismos, CIEMAL actuará desarrollando programas educativos de nivel continental. La formación es particularmente importante en aquellas áreas estratégicas para CIEMAL: comunicación del evangelio, diaconía, e intervención en contextos de crisis. A estos efectos, explorará diversas modalidades de acción, presenciales y virtuales, priorizando modelos pedagógico – didácticos que apunten a un aprendizaje relevante y significativo para las iglesias y las personas participantes.
- **Movilización de recursos.** Teniendo en cuenta las capacidades que actualmente poseen las iglesias y organismos, CIEMAL potenciará la movilización de recursos humanos, materiales, de información y financiero entre sus iglesias y organismos miembro, así como promoverá la cooperación con iglesias y agencias de fuera de la región. De esta manera, se busca no solamente asegurar la sustentabilidad de las diversas acciones emprendidas por CIEMAL, sino fundamentalmente fortalecer los vínculos y relaciones entre distintos actores, potenciando de esta manera la conexionalidad entre las iglesias metodistas.
- **Promoción de alianzas.** Con el objetivo de fortalecer la solidaridad y la capacidad de incidencia, CIEMAL promoverá alianzas entre las iglesias metodistas en la región y en otras partes del mundo, así como con otros organismos denominacionales y ecuménicos. El fortalecimiento de alianzas apunta no exclusivamente a un compartir de recursos, como indicamos en el punto anterior, sino fundamentalmente a mejorar la visibilidad de las iglesias y pueblos, en particular en situaciones de crisis, a la vez que promueve la reflexión y acción conjuntas a favor de la paz con justicia en América Latina y el Caribe, para dar un testimonio cristiano en unidad en la región.

INTEGRACIÓN DE LAS ÁREAS EN UN PROGRAMA INTEGRADOR CONTINENTAL

Las cuatro áreas de trabajo se integran en un programa integrador continental a partir de estrategias de intervención y perspectivas de trabajo en común. Los diagramas más abajo muestran la relación entre las mismas y las áreas del Plan. Las acciones de las distintas áreas se integran, por otro lado, a partir de una estrategia por región definida a partir de problemáticas comunes.

Estrategias de intervención	PROGRAMA INTEGRADOR			
	Comunicación del Evangelio	Superación de la violencia	Diaconía en emergencias	Iglesias nuevas
Facilitación				
Articulación				
Promoción de proyectos comunes				
Formación				
Movilización de recursos				
Promoción de alianzas				

PERSPECTIVAS	PROGRAMA INTEGRADOR			
	Comunicación del Evangelio	Superación de la violencia	Diaconía en emergencias	Iglesias nuevas
Salud integral				
Perspectiva educativo – pedagógica				
Promoción del cambio (impacto)				
Autosustentabilidad				

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Conjuntamente con el trabajo en áreas, con las perspectivas anteriormente mencionadas, por medio de las estrategias de intervención descritas, se trabajará en tres líneas de desarrollo institucional:

- Compañerismo (partnership), con iglesias, organismos y agencias para la promoción de la cooperación en base a una relación entre iguales. El desarrollo de las relaciones de compañerismo se promoverá a través del fortalecimiento de la institucionalidad, y mediante la promoción de un relacionamiento a niveles múltiples entre CIEMAL y los organismos y agencias cooperantes. De especial importancia para CIEMAL es la promoción de las relaciones de compañerismo sur – sur, tomando en cuenta la similitud de contextos, posibles estrategias y acciones en común, y relevancia de los recursos a compartir.
- Comunicación y visibilidad. Para mejorar la capacidad de generar solidaridad, de incidencia público – política, promover el aprendizaje mutuo entre las iglesias y organismos miembro, y efectivizar la conexionalidad a nivel del compartir de recursos humanos, materiales y financieros, CIEMAL desarrollará una estrategia de comunicación proactiva. De esta forma, se buscará, por una parte, poner a disposición de las iglesias y organismos miembro y cooperantes, información, experiencias y aprendizajes que fortalezcan la acción en unidad del metodismo latinoamericano. Por otro lado, la estrategia de visibilidad apuntará a proyectar una imagen de CIEMAL coherente con sus visión, misión y rol institucionales, apoyada en acciones que den testimonio efectivo de sus opciones estratégicas.
- Apropiación por parte de las iglesias miembro. CIEMAL desarrollará acciones tendientes a fortalecer la apropiación de este organismos entre sus iglesias miembro, reforzando, como indica la definición de rol institucional, el compromiso de pertenencia mutua.

FASES DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN

	FASE I	FASE II	FASE III	FASE IV
	Relevamiento de Información (Análisis de Recursos, que países están trabajando y el grado de conocimiento)	Identificar situaciones críticas, vulnerables, tensiones. (donde hay que hacer formación y/o trabajar conjuntamente)	Estructuración de la Red	Movilización de Recursos
	1er. año		2º. año	3º y 4º año
Comunicación del Evangelio	6 meses	6 meses Identificar tensiones	Facilitar un foro Continental / Regional	Promover / Facilitar planes de acción conjunta en base a aprender.
Superación de la violencia familiar y comunitaria	Primer año Priorizar		Conformar una red Continental Regional	Facilitar planes de acción conjunta en dos subregiones (AC / AS)
Diaconía en emergencias			Conformar una red Continental de Expertos o Especialistas Externos	Facilitar articulación en por lo menos dos regiones. (AC / AS)
Nuevas iglesias	3 meses		Comité Ejecutivo más Asesores	Facilitar planes de formación y asesorías acordados mas informaciones (Concentradas) Formalizar la articulación regional.
	EQUIPO (TRANSICION)		GRUPO FORMALIZAR LA ARTICULACIÓN DE REDES	

RESULTADOS ESPERADOS Y ACTIVIDADES

En la fase de transición del plan, que abarcará el primer año de ejecución (2010), los resultados esperados y las actividades a desarrollar (según las perspectivas y estrategias de intervención anteriormente definidas), serán definidas por el Comité Ejecutivo en consulta con el equipo de actuales coordinadores de programa de CIEMAL.

Para el segundo, tercer y cuarto año de ejecución, el Comité Ejecutivo definirá junto a las instancias ejecutivas correspondientes los resultados, metas, actividades, y la designación de los encargados/as o responsables del trabajo.

TRANSICIÓN CON LOS ACTUALES PROGRAMAS DE CIEMAL

Para la fase de transición se han definido cuatro programas que orientarán su trabajo de acuerdo a los objetivos específicos definidos para las áreas del plan, de acuerdo a las siguientes pautas:

Comunicación del Evangelio:

Se contempla que desarrolle espacios de diálogo que fomenten la unidad en la diversidad teológica; promoviendo la conexionalidad y la identidad y dando especial atención a la santidad personal y social como factores emblemáticos del movimiento metodista en Latinoamérica y el Caribe.

Salud Integral y Familia:

Se contempla la continuación del trabajo realizado hasta el presente, pero ampliando su población de atención a cada uno de los sectores de la familia (niñez, juventud, mujeres, hombres y envejecientes). Incluirá algunos de los énfasis temáticos del área 2: Violencia; área 3: Diaconía y área 4: Iglesias Nuevas.

Adolescencia y Juventud en Misión:

Se contempla la continuación del trabajo realizado hasta el presente, pero ampliando su población de atención a los adolescentes. Debe focalizar en atender aspectos medulares de las cuatro áreas..

Diaconía en Situaciones Críticas y Emergencias:

Se contempla un nuevo espacio formal de trabajo para atender las situaciones críticas de emergencia a nivel social y político, como emergencias naturales. Proveerá una respuesta ágil y de acompañamiento pastoral; así como el establecimiento de redes de respuesta inmediata entre las iglesias y otras organizaciones de ayuda.

Los cuatro programas antes descritos coordinarán sus acciones apuntando a la conformación del Programa Integrador Continental.

Programas 2010	Programa integrador				Proyectos a partir de 2010
	Comunicación del Evangelio	Superación de la violencia	Diaconía en emergencias	Iglesias nuevas	
Comunicación del Evangelio					A ser definidos por parte del Comité Ejecutivo, junto a los/as respectivos responsables.
Salud integral y familia					
Adolescencia y juventud en misión					
Diaconía en situaciones críticas y emergencias					

APÉNDICE

Cronograma de seguimiento.

Para dar seguimiento al proceso de elaboración del Plan Estratégico, se definió un cronograma de actividades apuntando a fortalecer la comunicación y apropiación del Plan por parte de los/as Obispos y Presidentes de las iglesias metodistas, de las coordinaciones de los programas en curso en 2009, y de las iglesias y agencias cooperantes con CIEMAL.

Acción	Dirigida a Quien	Quien Ejecuta	Cuando Donde	Resultado Esperado
Plan	Comité Ejecutivo Comisión de Vida y Misión	Comisión de Vida y Misión CREAS	E-Mail 23/12	Documento Final Plan
Comunicación a Coordinadores	Coordinaciones de Programas	Comité Ejecutivo	E-Mail 10/12	Coordinadores Informados
Comunicación al Comité Directivo y Obispos mas Agencias	Comisión Directiva Obispos y Presidentes Agencias	Secretaria	E-Mail 10/12	Obispos , Presidentes y Agencias Informados
Entrevistas con Obispos	Obispos Presidentes	Secretaria Miembros Comité Ejecutivo	Enero – Diciembre 2010	Obispos y Presidentes Informados
Entrevistas con Agencias	GBGM Inglaterra	Secretaria	Enero – Diciembre 2010	Agencias Informadas
Reunión con Coordinadores		Comité Ejecutivo Coordinadores	Marzo 2010	Plan Operativo Anual 2010-11
Reunión de Obispos	Obispos y Presidentes	Presidente y Secretaria	Mayo – Agosto 2010	Obispos y Presidentes Informados
Mesa Redonda	Agencias y Organismos Ecuménicos en los que CIEMAL participa	Comité Ejecutivo	A definir	Acuerdo multilateral de cooperación.

Febrero 2010